



הוראות המשטרה			פקודות משטרת ישראל של המפקח הכללי
מספר: 03.07.01	תת-פרק: בדיקות התאמה	פרק: המשרתים במשטרת ישראל ותנאי שירותם	
שם הוראת המשטרה: בדיקת התאמה לתפקיד			תאריך פרסום: 23/05/2018
			תאריך תחילה: 23/05/2018
			תאריך ביטול:
			נוסח: 1

## 03.07.01 - בדיקת התאמה לתפקיד

### תוכן העניינים

1. הגדרות
2. כללי
3. הסמכות לבצע בדיקת התאמה תעסוקתית
4. החייבים בבדיקת התאמה תעסוקתית
5. נושאים שניתן לבדוק במסגרת בדיקת התאמה תעסוקתית
6. ביצוע בדיקת התאמה תעסוקתית
7. בדיקת התאמה לתפקיד הכוללת שימוש בפוליגרף
8. מסירת הודעה לנבדק
9. הזכות להשיג ולערור על החלטה
10. חומר בדיקת התאמה תעסוקתית

## 1. הגדרות

בהוראת משטרה זו –

א. **"בדיקת התאמה לתפקיד"** או **"בדיקת התאמה תעסוקתית"** – איסוף מידע רלוונטי ביחס לאדם והערכת המידע שנאסף, לשם בחינת התאמתו של אותו האדם לשירות ולנשיאה בתפקידים במשטרת ישראל בהתאם לקבוע בפקודת המשטרה [נוסח חדש] התשל"א-1971 (להלן – **"פקודת המשטרה"**);

ב. **"בודק"** – מתשאל או דסקאי שהוסמך בידי ראש יחב"ם;

ג. **"הוועדה לבדיקת התאמה לתפקיד ולשימוש בפוליגרף"** – ועדה שבראשה עומד המפכ"ל או הסמפכ"ל ושחברים בה היועץ המשפטי למשטרה וכן ראש מחלקת המשמעת (להלן – **"הוועדה"**);

ד. **"התאמה תעסוקתית"** – התאמה לתפקיד כהגדרתה בסעיף 24ב לפקודת המשטרה;

ה. **"רמת סיווג"** – רמת הרגישות שנקבעה לתפקיד, הנגזרת בין השאר מסוג המידע והנושאים שבהם עוסק הנושא בתפקיד ומבכירות דרגתו, וכן מסיכונים הנובעים מהאפשרות לנצל את התפקיד לשם גרימת נזק לשלום הציבור וביטחונו או לפגיעה באמון הציבור במשטרה, והיא אחת מאלה:

(1) **"רז"** – רמת סיווג אשר נקבעת ביחס לתפקיד שבו ישנה חשיפה למידע אשר גילוי לגורמים בלתי מוסמכים עלול לגרום נזק לביטחון הציבור, לפעילות התקינה של המשטרה או מערכותיה או לניהולה התקין, וכן עלול לפגוע בפרטיותו של אזרח או שוטר;

(2) **"רז מועדף"** – רמת סיווג אשר נקבעת ביחס לתפקיד שבו ישנה חשיפה למידע אשר גילוי לגורמים בלתי מוסמכים עלול לגרום נזק חמור לביטחון הציבור, לפעילות התקינה של המשטרה או מערכותיה או לניהולה התקין, וכן עלול לגרום לפגיעה בחיי אדם או לפגיעה ממשית בצנעת הפרט, או רמת סיווג המתחייבת בשל בכירות הדרגה;

(3) **"רז רגיש"** – רמת סיווג אשר נקבעת ביחס לתפקיד שבו ישנה חשיפה למידע אשר גילוי לגורמים בלתי מוסמכים עלול לגרום נזק חמור מאוד וממושך לביטחון הציבור ולפעילות התקינה של המשטרה או מערכותיה, לדרכי פעולתה או לניהולה התקין של המשטרה, וכן עלול להביא לידי פגיעה בחיי אדם או לפגיעה קשה וחמורה בצנעת הפרט, או רמת סיווג המתחייבת בשל בכירות הדרגה;

ו. **"שיחה תעסוקתית"** – שיחה של מתשאל יחב"ם עם נבדק המתבצעת במסגרת הליך בדיקת התאמה תעסוקתית;

## 2. כללי

- א. לא יתמנה אדם לתפקיד שנקבעה לגביו רמת סיווג "רז" לכל הפחות, ולא ימלא אדם תפקיד כאמור אלא לאחר שעבר בדיקת התאמה תעסוקתית ונקבע כי יש לו התאמה תעסוקתית לתפקיד.
- ב. התאמתו התעסוקתית של אדם לתפקיד תיבחן בהתאם לרמת הסיווג של התפקיד, ובאופן שאין בו כדי לפגוע בפרטיותו של הנבדק במידה העולה על הנדרש.
- ג. סירב אדם לבצע בדיקת התאמה תעסוקתית או לשתף פעולה בכל אחד משלבי הבדיקה – רשאי ראש יחב"ס או מי מטעמו, בנסיבות המצדיקות זאת, לקבוע כי מתקיימת בעניינו אי-התאמה תעסוקתית לתפקיד מסוים או לשירות או העסקה במשטרה בכלל.

## 3. הסמכות לבצע בדיקת התאמה תעסוקתית

- א. בעלי תפקידים ביחב"ס אשר הוסמכו לכך בידי ראש יחב"ס, יבצעו בדיקות התאמה תעסוקתית לגורמים המפורטים בסעיף 4א בנסיבות המפורטות בסעיף 4ב.
- ב. בביצוע בדיקות התאמה תעסוקתית, רשאי ראש יחב"ס או מי מטעמו להסתייע בגורמי מקצוע כמפורט להלן:
- (1) עובדי החטיבה לזיהוי פלילי המוסמכים לבצע בדיקות פוליגרף – אם נדרשת מעורבותם לשם מימוש הקבוע בהוראה זו;
  - (2) עובדי מחלקת מדעי ההתנהגות במשטרה (להלן – "ממד"ה") אשר הוסמכו לכך בידי ראש ממד"ה – אם נדרשת בחינת התאמה אישיותית בהתאם לקביעת ראש יחב"ס או מי מטעמו;
  - (3) רמ"ח פרט – אם נדרשת התייחסות להיבטים רווחתיים-כלכליים במסגרת קביעת התאמה תעסוקתית;
  - (4) קרפ"ר – אם נדרשת התייחסות להיבטים רפואיים במסגרת קביעת התאמה תעסוקתית;

#### 4. החייבים בבדיקת התאמה תעסוקתית

א. החובה לעבור בדיקת התאמה תעסוקתית חלה לגבי אדם שהוא אחד מאלה:

- (1) מועמד לגיוס או להעסקה במשטרה;
- (2) שוטר קבע או שוטר חובה (להלן – "שוטר");
- (3) אזרח הממלא תפקיד על פי הגדרתו בפקודת המשטרה;
- (4) מתנדב השירות הלאומי-אזרחי, מתנדב בשירות אזרחי-ביטחוני, מתנדב המשמר האזרחי או מתנדב אמ"ש, או המועמד להתנדב כאמור.

ב. ראש יחב"ם, או מי מטעמו, רשאי להורות לכל אחד מהמנויים בסעיף א לעיל לבצע בדיקת התאמה תעסוקתית בכל אחת מהנסיבות האלה:

- (1) במסגרת הליך גיוס לתפקיד או מועמדות להעסקה בתפקיד במשטרה;
- (2) במעבר בין תפקידים;
- (3) בעת חלוף פרק זמן מסוים בתפקיד, כפי שייקבע בנוהלי יחב"ם;
- (4) עקב מידע שהתקבל בנוגע לכל אחד מאלה המופיעים בסעיף 4 לעיל, והעשוי להשפיע על התאמתו לתפקיד שהוא משמש בו או לתפקיד שהוא מועמד לשמש בו;
- (5) בכל נסיבה אחרת שבה עולה צורך בביצוע הבדיקה, לפי החלטת ראש יחב"ם שנימוקה יירשמו.

#### 5. נושאים שניתן לבדוק במסגרת בדיקת התאמה תעסוקתית

- א. מעורבות בעבירות פליליות;
- ב. שימוש בחומרים פסיכו-אקטיביים;
- ג. קשר עם גורמים עברייניים;
- ד. מסירת מידע מסווג;
- ה. מעשים אחרים שיש בהם משום פגיעה בטוהר המידות המתחייב משוטר.

#### 6. ביצוע בדיקת התאמה תעסוקתית

**א. אופן ביצוע בדיקת התאמה תעסוקתית**

(1) הבודק יבהיר לנבדק את מהות הבדיקה ואת מהלכה, וכן יבהיר לו מה תהיה משמעות סירובו ומה הן השלכותיה האפשרויות.

(2) לשם ביצוע בדיקת התאמה תעסוקתית ינקוט הבודק את הפעולות האלה :

(א) יעיין במידע על הנבדק המצוי בידי המשטרה וכן בכל מידע על אודותיו שניתן לקבלו על פי דין, ובכלל זה במידע העולה מבדיקות במאגרי מידע גלוי ובמאגרים משטרתיים ;

(ב) ינחה את הנבדק למלא שאלון ;

(ג) ינחה את הנבדק לבצע מבדק ממוחשב ושיחה תעסוקתית ;

(ד) יפנה את הנבדק לבדיקת פוליגרף בהתאם לקבוע בסעיף 7 להוראה זו ובהתאם לנוהלי יחב"ם ;

(ה) יפנה את הנבדק לבדיקה אחרת הנדרשת לצורך קביעת התאמתו התעסוקתית אשר אושרה בידי היועץ המשפטי של המשטרה, כפי שייקבע בנוהלי יחב"ם.

(3) המידע שנאסף לפי סעיף (2) לעיל, יועבר אל ראש יחב"ם או מי מטעמו לשם מתן המלצה או החלטה, לפי העניין.

**ב. ביצוע בדיקת התאמה תעסוקתית למשרתים ביחב"ם**

(1) בדיקות התאמה תעסוקתית לרבות בדיקת פוליגרף לנבדקים המשרתים ביחב"ם או מפקדיהם, יבוצעו בידי גורם חיצוני ליחב"ם שהוא איש משטרה או עובד מדינה, ויחולו על הבדיקה הכללים המפורטים בהוראה זו בשינויים המחויבים.

(2) החלטה בדבר התאמה תעסוקתית של נבדקים כאמור בסעיף זה תתקבל בידי הגורמים המוסמכים לכך במשטרה.

**ג. תוצאת בדיקת התאמה תעסוקתית**

(1) בסיום בדיקת התאמה תעסוקתית יקבע ראש יחב"ם או מי מטעמו אחת מאלה :

(א) קיימת התאמה תעסוקתית לנבדק ;

(ב) לא קיימת התאמה תעסוקתית לנבדק ;

(ג) לנבדק התאמה תעסוקתית במגבלות מסוימות (להלן – "התאמה מוגבלת").

(2) תוקפה של קביעה בדבר התאמה תעסוקתית יהיה בהתאם לנוהלי יחב"ם.

- (3) שוטר אשר נבדק בבדיקת התאמה תעסוקתית ובסיומה לא אושרה לו רמת סיווג שהיא "רז" לפחות – יועבר עניינו אל ראש אמ"ש לשם שקילת המשך שירותו.

## 7. בדיקת התאמה לתפקיד הכוללת שימוש בפוליגרף

### א. כללי

- (1) תוצאת בדיקת פוליגרף לא תשמש גורם בלעדי לקביעת אי-התאמה תעסוקתית, אלא במקרים חריגים ובהתאם להחלטה שתתקבל בעניין זה על ידי המפכ"ל.
- (2) החליט המפכ"ל לאשר התאמה תעסוקתית לקצין בכיר על אף תוצאת בדיקת פוליגרף, שיש בה כדי להעיד כגורם בלעדי על אי התאמתו התעסוקתית, יעביר ר' יחב"מ עדכון על כך לשר לביטחון הפנים.

### ב. תכליות בדיקת פוליגרף

ראש יחב"מ לא יפנה נבדק לבדיקת פוליגרף אלא לתכליות אלה:

- (1) גילוי ומניעה של עבירות פליליות חמורות שיש בביצוען כדי לגרום לפגיעה משמעותית בתפקוד המשטרה או לגרום לפגיעה באמון הציבור במשטרה;
- (2) גילוי ומניעה של מעשים הפוגעים בטוהר המידות המתחייב משוטר, שיש בביצועם כדי לגרום לפגיעה משמעותית בתפקוד המשטרה או לגרום לפגיעה באמון הציבור במשטרה.

### ג. תפקידים שלגביהם לא ייערכו בדיקות פוליגרף

למועמדים המפורטים בסעיף 4א(4) לא תיערך בדיקת פוליגרף במסגרת בדיקת התאמה תעסוקתית.

### ד. בדיקת פוליגרף במסגרת מועמדות לתפקיד בכיר

ראש יחב"מ יפנה נבדק לבדיקה במכשיר פוליגרף במסגרת בדיקת התאמה תעסוקתית אם הנבדק מועמד לאחד מן התפקידים האלה:

- (1) תפקיד בדרגת ניצב;
- (2) תפקיד בדרגת תת-ניצב כמפורט להלן:

(א) חבר סגל הפיקוד הכללי;

(ב) ראש יחידה ארצית;

(ג) ראש חטיבה באגף המבצעים;

(ד) ראש חטיבה באגף החקירות והמודיעין.

### ה. בדיקת פוליגרף עיתית

ראש יחב"ם יפנה נבדק לבדיקה במכשיר פוליקרף במסגרת בדיקת התאמה תעסוקתית אחת לחמש שנים, אם הנבדק הוא אחד מבעלי התפקידים המפורטים להלן:

- (1) תפקיד בדרגת ניצב-משנה ומעלה;
- (2) מפקד תחנת משטרה;
- (3) מפקד יחידה מרכזית;
- (4) ראש מפלג ביחידה ארצית וביחידה מרכזית;
- (5) שוטר המשרת ביחידה המיועדת לביצוע בדיקות התאמה תעסוקתיות ולשמירת חומר בדיקה.

#### ו. בדיקת פוליקרף בעקבות החלטת הוועדה

- (1) **התנאים לקבלת החלטה בדבר ביצוע בדיקת פוליקרף**  
הוועדה רשאית להחליט על יסוד מידע שהוצג לפניו כי מועמד לתפקיד או נושא בתפקיד נדרש לעבור בדיקת פוליקרף בהתאם לקבוע בסעיף 7ב לעיל, גם אם הוא אינו נמנה עם בעלי התפקידים המפורטים בסעיפים 7ד ו-7ה לעיל, וזאת רק אם התקיימו כל התנאים האלה:  
  - (א) קיים חשש ממשי לאי-התאמה של המועמד לתפקיד או הנושא בתפקיד לרמת הסיווג של התפקיד;
  - (ב) קיים חשש ממשי כי הנשיאה בתפקיד או המשך הנשיאה בתפקיד, לפי העניין, יגרמו נזק לשלום הציבור וביטחונו או לפגיעה באמון הציבור במשטרה;
  - (ג) בדיקת הפוליקרף נחוצה לצורך בחינת ההתאמה לתפקיד;
  - (ד) בוצעו לגבי נבדק זה כל בדיקות ההתאמה התעסוקתיות האפשריות האחרות הנדרשות לצורך בירור החשש הממשי האמור בהתאם למפורט בסעיפים 5 ו-6 לעיל, ונותר קושי משמעותי לקבל החלטה בדבר התאמתו לתפקיד על בסיס הבדיקות שבוצעו.

- (2) **החובה לנמק החלטה בדבר ביצוע בדיקת פוליקרף**  
קיבלה הוועדה החלטה בדבר ביצוע בדיקת פוליקרף – תנמק הוועדה את החלטתה בכתב. החליטה הוועדה שלא להפנות קצין בכיר לבדיקת פוליקרף על אף שעלה לגביו חשש ממשי ביחס לאחד הנושאים המפורטים בסעיף קטן ז(1) להלן, יעביר ר' יחב"מ עדכון על כך לשר לביטחון הפנים.

#### ז. הנושאים הנבדקים בבדיקת פוליקרף

(1) בבדיקת פוליגרף במסגרת מועמדות לתפקיד בכיר ובבדיקת פוליגרף עיתית, כקבוע בסעיפים 7 ו-7ה לעיל, ייבדקו הנושאים האלה:

(א) ביצוע עבירות פליליות חמורות לאחר שמלאו לנבדק 18 שנים;

(ב) שימוש בסמים מסוכנים כמשמעותם בפקודת הסמים המסוכנים [נוסח חדש], התשל"ג-1973 או בחומרים מסכנים כמשמעותם בחוק המאבק בתופעת השימוש בחומרים מסכנים, התשע"ג – 2013;

(ג) מסירת מידע מסווג ורגיש לגורם שאינו מוסמך לקבלו לפי כל דין.

לעניין סעיף זה –

**"מידע מסווג ורגיש"** – לרבות מידע מהותי הנוגע לחקירה שיש במסירתו כדי לפגוע באופן ממשי בהליכי חקירה או בצנעת הפרט של הנחקר או בזכותו של הנחקר להליך הוגן;

(ד) ניצול יחסי מרות או יחסי תלות לשם קבלת טובות הנאה אסורות או קיום קשרים אישיים בניגוד לפקודות המשטרה;

(ה) מילוי תפקיד תוך ניגוד עניינים מהותי בניגוד לפקודות המשטרה וללא אישור;

(2) בבדיקת פוליגרף המתבצעת בעקבות החלטת הוועדה בהתאם לסעיף 17 לעיל, תיערך רק ביחס לחשש הממשי שלצורך בירורו נדרשת הבדיקה ובלבד שהחשש הוא במסגרת הנושאים המפורטים בסעיף 5 להוראה זו.

#### ח. דחיית ביצוע בדיקת פוליגרף עיתית

(1) ראש יחב"ם רשאי לדחות מועד לביצוע בדיקת פוליגרף עיתית כמפורט בסעיף 7ה בהתחשב בשיקולים האלה:

(א) קיימת חוות דעת של רופא משטרה המצביעה על מצב רפואי או נפשי של הנבדק המצדיק את הדחייה; דחייה משיקול זה תינתן לתקופה שמשכה אינו יותר משישה חודשים, ודחייה נוספת תינתן בכפוף לקבלת חוות דעת עדכנית בעניין;

(ב) מועד פרישתו של הנבדק;

(ג) הנבדק עבר בבדיקת פוליגרף במסגרת הליך בדיקת התאמה ביטחונית בחמש השנים שקדמו למועד שבו נדרש לבצע את בדיקת הפוליגרף;

(ד) מתקיימות נסיבות שאינן מנויות בסעיפים (א)–(ג) אך ראש יחב"ם סבור, מטעמים מיוחדים שיירשמו, כי יש לדחות בגינת את מועד ביצוע בדיקת הפוליגרף, ובלבד שניתן אישור לכך מאת הוועדה.



(ה) על פי חוות דעת מטעם מומחה פוליגרף נקבע כי יש לדחות את בדיקת הפוליגרף משיקולים מקצועיים.

(2) היה הנבדק אשר הוחלט על דחיית בדיקתו קצין בכיר ומשך הדחייה עלה על 90 יום – יעביר ראש יחב"ס עדכון בדבר הדחייה אל השר לביטחון הפנים.

(3) מועד ביצוע בדיקת הפוליגרף יידחה לזמן שבו עילת הדחייה לא תהיה תקפה.

#### ט. מניעה מלהיבדק בבדיקת פוליגרף

(1) הוועדה רשאית לקבוע כי נבדק מנוע, באופן זמני או קבוע, מלהיבדק בבדיקת פוליגרף במקרים המפורטים להלן:

(א) על פי חוות דעת של רופא משטרה מצבו הרפואי או הנפשי של הנבדק אינו מאפשר זאת;

(ב) הנבדק הנדרש להיבדק בבדיקת פוליגרף בהתאם לסעיף 7ד לעיל עבר בדיקת פוליגרף במסגרת הליך בדיקת התאמה ביטחונית או בדיקת התאמה תעסוקתית במהלך שלוש השנים האחרונות, וראש יחב"ס קבע כי יש להמתין פרק זמן נוסף עד לקיום בדיקת פוליגרף נוספת;

(ג) מומחה פוליגרף סבור כי הנבדק מנוע מלבצע את הבדיקה, משיקולים מקצועיים שיירשמו;

(ד) נסיבות מיוחדות שאינן מנויות בסעיפים (א)–(ג) אך ראש יחב"ס סבור, מטעמים מיוחדים שיירשמו, כי יש בהן כדי למנוע את ביצוע בדיקת הפוליגרף, ובלבד שניתן אישור לכך מאת הוועדה, ואם היה הנבדק מועמד לתפקיד בכיר כמפורט בסעיף 7ד – אם ניתן אישור גם מאת השר לביטחון הפנים.

(2) היה הנבדק אשר הוחלט כי הוא מנוע מלהיבדק בבדיקת פוליגרף קצין בכיר ומשך המניעה עולה על 90 ימים – יעביר ראש יחב"ס עדכון בדבר המניעה אל השר לביטחון הפנים.

(3) נבדק שנקבע לגביו כי הוא מנוע באופן זמני מלהיבדק בבדיקת פוליגרף, ייבדק בבדיקת פוליגרף במועד הסמוך האפשרי לאחר הסרת המניעה.

#### י. הכללים לעריכת בדיקת פוליגרף

כללים מפורטים בדבר עריכת בדיקת פוליגרף, לרבות לעניין העילות לקבלת החלטה לדחיית או לקיום מניעה בביצועה, ייקבעו בנוהל יחב"ס אשר יאושר בידי המפקח כקבוע בפקודת המשטרה.

#### יא. דיווח על בדיקות פוליגרף

המפכ"ל ידווח ליועץ המשפטי לממשלה אחת לשנה על בדיקות הפוליוגרף שנערכו במשטרה באותה השנה. הדיווח יתייחס למספר הבדיקות שנערכו באותה השנה, למספר הבדיקות שנערכו על בסיס חשש ממשי לאי-התאמה תעסוקתית כאמור בסעיף 17, וכן למספר הנבדקים שנקבעה לגביהם אי-התאמה תעסוקתית בעקבות תוצאות בדיקת הפוליוגרף בכל אחד מסוגי הבדיקות. עותק הדיווח יועבר לשר לביטחון הפנים.

## 8. מסירת הודעה לנבדק

### א. הודעת ראש יחב"ם בדבר תוצאות בדיקת התאמה תעסוקתית

ראש יחב"ם או מי מטעמו יעביר הודעה בדבר התאמה או אי-התאמה או התאמה מוגבלת כדלקמן:

- (1) לעניין מועמד לגיוס – אל ראש לשכת הגיוס;
- (2) לעניין שוטר – אל ראש אמ"ש או מי מטעמו, או אל רמ"ח כוח אדם או אל קצין האמ"ש ביחידה, לפי העניין;
- (3) לעניין אזרח המועסק במשטרה או המועמד להעסקה במשטרה – אל ראש היחידה שבה מועסק האזרח או שאליה הוא מיועד או אל קצין האמ"ש ביחידה, לפי העניין;
- (4) לעניין מתנדב או מועמד להתנדבות – אל רמ"ח המתנדבים או אל מי מטעמו;
- (5) לעניין מועמד לשירות חובה במסלול החרדי או מועמד לשירות אזרחי-ביטחוני – אל רמ"ח כוח אדם או מי מטעמו.

### ב. מסירת הודעה לנבדק בדבר תוצאות בדיקת התאמה תעסוקתית

- (1) הודעה בדבר התאמה, אי-התאמה או התאמה מוגבלת תימסר לנבדק כפי שיפורט להלן:
  - (א) לנבדק שהוא מועמד לגיוס – תימסר ההודעה על ידי ראש לשכת הגיוס כקבוע בפקודת המטא"ר 07.01.01 – "הגיוס למשטרת ישראל";
  - (ב) לנבדק שהוא שוטר – תימסר ההודעה על ידי קצין האמ"ש ביחידה בהתאם לנוסח שיעבירו ראש יחב"ם או קצין יחב"ם;
  - (ג) לנבדק שהוא אזרח המועסק במשטרה או מועמד להעסקה במשטרה – תימסר ההודעה על ידי ראש היחידה שבה מועסק האזרח או שאליה הוא מיועד, בהתאם לנוסח שיעבירו ראש יחב"ם או קצין יחב"ם;
  - (ד) לנבדק שהוא מתנדב או מועמד להתנדבות – תימסר ההודעה על ידי קב"ט המתנדבים, בהתאם לנוסח שיעבירו ראש יחב"ם או קצין יחב"ם;

(ה) לנבדק שהוא מועמד לשירות חובה במסלול החרדי או מועמד לשירות אזרחי-ביטחוני – תימסר הודעה על ידי ראש חוליית שילוב חרדים במחלקת כוח אדם.

(2) במקרה של אי-התאמה או התאמה מוגבלת תכלול ההודעה את הסיבה להחלטה ויפורט בה הגורם שבאמצעותו ניתן להגיש השגה או ערר על ההחלטה.

## **9. הזכות להשיג ולערר על החלטה**

### **א. הזכות להשיג על החלטה והגורם שלפניו תוגש ההשגה**

(1) מועמד לגיוס או מועמד להעסקה רשאי להשיג בכתב על החלטה בדבר אי-התאמה או התאמה מוגבלת ויעביר את השגתו באמצעות ראש לשכת הגיוס.

(2) שוטר או אזרח המועסק במשטרה רשאים להשיג בכתב על החלטה בדבר אי-התאמה או התאמה מוגבלת לפני ראש יחב"ם.

(3) מתנדב במשמר האזרחי או המועמד להתנדבות במשמר האזרחי רשאי להשיג בכתב על החלטה בדבר אי-התאמה או התאמה מוגבלת ויעביר את השגתו באמצעות רמ"ח המתנדבים.

### **ב. קבלת החלטה בהשגה וערר עליה**

#### **(1) החלטה בהשגה וערר עליה מצד שוטר או אזרח המועסק במשטרה**

(א) הגיש שוטר או אזרח המועסק במשטרה השגה כאמור – יבחן ראש יחב"ם את העניין ויחליט בהשגה.

(ב) שוטר או אזרח המועסק במשטרה רשאי להגיש ערר על החלטת ראש יחב"ם בהשגה לפני הוועדה.

(ג) הגיש שוטר או אזרח המועסק במשטרה ערר על החלטת ראש יחב"ם בהשגה – יערוך ראש יחב"ם חוות דעת המתייחסת לטענות העורר ויעבירה אל הוועדה לשם קבלת החלטה.

#### **(2) החלטה בהשגה וערר עליה מצד מועמד לגיוס או מועמד להעסקה**

(א) הגיש מועמד לגיוס או מועמד להעסקה השגה – יבחן ראש יחב"ם את העניין ויחליט בהשגה.

(ב) מועמד לגיוס או מועמד להעסקה רשאי להגיש ערר על החלטת ראש יחב"ם בהשגה לפני ראש אמ"ש.

(ג) הגיש מועמד לגיוס או מועמד להעסקה ערר על החלטת ראש יחב"ם בהשגה – יערוך ראש יחב"ם חוות דעת המתייחסת לטענות העורר ויעבירה אל ראש אמ"ש לשם קבלת החלטה בערר.

### (3) החלטה בהשגה וערר עליה מצד מתנדב או מועמד להתנדבות

(א) הגיש מתנדב במשמר האזרחי או מועמד להתנדבות במשמר האזרחי השגה – יבחן ראש יחב"ם את העניין ויחליט בהשגה.

(ב) מתנדב במשמר האזרחי או מועמד להתנדבות במשמר האזרחי רשאי להגיש ערר על החלטת ראש יחב"ם בהשגה לפני ראש אג"ם.

(ג) הגיש מתנדב במשמר האזרחי או מועמד להתנדבות במשמר האזרחי ערר על החלטת ראש יחב"ם בהשגה – יערוך ראש יחב"ם חוות דעת המתייחסת לטענות העורר ויעבירה אל ראש אג"ם לשם קבלת החלטה בערר.

### ג. העברת החלטה בהשגה או בערר

החלטה בהשגה והחלטה בערר תועברנה לנבדק בהתאם לאמור בסעיף 8ב לעיל.

## 10. חומר בדיקת התאמה תעסוקתית

א. לעניין סעיף זה –

(1) "גוף המוסמך להחליט על פתיחה בחקירה" – כל אחד מאלה, לפי העניין:

(א) המחלקה לחקירות שוטרים (מח"ש);

(ב) ראש אח"ם;

(ג) ראש חטיבת החקירות;

(ד) ראש מדור תאונות דרכים באת"ן;

(ה) רשות חוקרת אחרת, שהיא אחת מאלה:

[1] רשות ההגבלים העסקיים;

[2] רשות ניירות ערך;

[3] אגף מס הכנסה ומיסוי מקרקעין;

[4] אגף המכס ומס ערך מוסף;

[5] משטרה צבאית חוקרת (מצ"ח).

(2) "חומר בדיקה" – חומר שנאסף במהלך בדיקת התאמה תעסוקתית, והוא אחד מאלה:

- (א) מידע שמסר הנבדק עצמו;
- (ב) מידע על הנבדק שמסר נבדק אחר במהלך בדיקת התאמה תעסוקתית שנערכה לנבדק האחר;
- (ג) ממצאי מבדקים שהנבדק נטל בהם חלק, לרבות חומר בדיקת פוליגרף.

## ב. שמירת חומר בדיקה

- (1) חומר בדיקה יישמר במאגר מידע בידי ראש יחב"ס או בידי מי שהוא הסמיכו לערוך בדיקות התאמה תעסוקתית בהתאם לסעיף 3 להוראה זו.
- (2) על אף האמור בסעיף (1), חומר בדיקת פוליגרף יישמר במאגר מידע בידי ראש היחידה המבצעת בדיקות פוליגרף בנפרד מחומר בדיקה אחר, ללא ציון גלוי של שם הנבדק, ובהתאם להנחיות יחב"ס.
- (3) חומר בדיקה יימחק או יבוער, לפי העניין, בתוך שבע שנים ממועד שחרורו של שוטר או ממועד תום העסקתו של אזרח או ממועד תום התנדבותו של מתנדב, לפי העניין.
- (4) חומר בדיקה בעניין מועמד לגיוס או מועמד להעסקה או מועמד להתנדבות, יימחק או יבוער, לפי העניין, בתוך שנתיים מהליך הבדיקה האחרון שנעשה בעניינו, ובלבד שבסופו של תהליך הבדיקה המועמד לא גויס או לא הועסק במשטרה.
- (5) על אף האמור בסעיפים (1)–(4), תרשומות פנימיות של בודק פוליגרף שנעשות במסגרת הכנות לבדיקה, ושלדעת בודק הפוליגרף לא נדרש לשומרן לבחינת ההתאמה התעסוקתית – לא יישמרו.
- (6) חומר הבדיקה יישמר תוך נקיטת אמצעי אבטחת המידע הנדרשים בהתאם להוראות כל דין, על מנת להגן עליו מפני חשיפה, שימוש או העתקה, ללא רשות כדין.
- (7) הוראות סעיף זה לעניין מועדי שמירת חומר הבדיקה יחולו על כל גורם מורשה שאליו יועבר חומר בדיקה, בשינויים המחויבים.

## ג. חסיון חומר בדיקה

- (1) חומר בדיקה יהיה חסוי מפני כל אדם ולא יועבר לכל גורם אלא בהתאם לאמור בהוראה זו.
- (2) חומר הבדיקה לא ישמש כראיה בהליך שיפוטי, למעט חומר בדיקה הנוגע לנבדק בלבד, ואשר הוגש בידי הנבדק בהליך שיפוטי בשל החלטה שנתקבלה בעניינו.
- (3) בעל תפקיד לא יועמד לדין משמעתי על בסיס חומר בדיקה וממצאיו.

(4) על אף האמור בסעיף (3), ניתן להעמיד נבדק לדין משמעתי על בסיס מידע שהעביר גוף המוסמך להחליט על פתיחה בחקירה למי שמוסמך להעמיד את הנבדק לדין משמעתי לפי חוק המשטרה.

(5) אין באמור בסעיף (3) כדי לגרוע מסמכות השר לביטחון הפנים, המפכ"ל או ראש אמי"ש, לנקוט אמצעי מנהלי או פיקודי כלפי שוטר בהתאם לסמכותם על פי דין.

#### ד. סייגים לחסיון חומר בדיקה

(1) ראש יחב"ם רשאי, באישור הוועדה, להעביר חומר בדיקה או תמצית שלו בהיקף המזערי הנדרש, לכל אחד מהמנויים להלן, כדלקמן:

(א) הוועדה, המפקח הכללי, ראש אמי"ש, וכן ממ"ז או ראש אגף שהנבדק כפוף להם או שיהיה כפוף להם בתפקיד שהוא מועמד אליו – אם חומר הבדיקה דרוש להם לצורך קבלת החלטה בדבר התאמה לתפקיד של הנבדק או לשם קבלת החלטה מנהלית בעניינו;

(ב) השר לביטחון הפנים, המנהל הכללי של המשרד לביטחון הפנים וסגנו וכן היועץ המשפטי למשרד לביטחון הפנים – אם חומר הבדיקה דרוש לצורך קבלת החלטה השר בהתאם לסמכותו לפי כל דין בדבר מינוי הנבדק, השעייתו או פיטוריו;

(ג) גורם בשירות הביטחון הכללי שקבע לעניין זה ראש שירות הביטחון הכללי – ביחס לחומר בדיקה הדרוש לצורך ביצוע הליך התאמה ביטחונית בהתאם לקבוע בחוק שירות הביטחון הכללי, התשס"ב–2002, והמפכ"ל הורה על העברת החומר האמור.

(2) ראש יחב"ם רשאי, באישור הוועדה, להעביר תמצית מידע לגוף המוסמך להחליט על פתיחה בחקירה, אם עלה במסגרת בדיקת התאמה לתפקיד חשד לביצוע עבירה פלילית מסוג פשע או אם עלה במסגרת בדיקת התאמה כאמור חשד לביצוע עבירה פלילית מסוג עוון, והמפקח הכללי או הוועדה החליטו על העברת המידע לגוף המוסמך מטעמים שיירשמו; חומר הבדיקה לא יועבר לגורם המוסמך להחליט על פתיחה בחקירה, אלא רק המידע הנוגע לחשד.

(3) גוף המוסמך להחליט על פתיחה בחקירה שקבע כי אין להעמיד נבדק לדין פלילי אלא למצות עמו את הדין במישור המשמעתי בלבד, רשאי להעביר לגורם המוסמך להעמיד שוטר לדין משמעתי את תמצית המידע שהועברה אליו לגבי אותו הנבדק בהתאם לסעיף (2).

#### ה. מסירת חומר בדיקה לנבדק

(1) נסיבות שבהן יועבר חומר בדיקה לנבדק

ראש יחב"ם יעביר חומר בדיקה לנבדק אם ביקש זאת הנבדק לצורך הגשת השגה בדבר אי-התאמתו או התאמתו המוגבלת לתפקיד, או לצורך פנייה לבית המשפט לגבי החלטה מנהלית שהתקבלה בעניינו על בסיס חומר הבדיקה, בכפוף לתנאים האלה:

(א) החומר נוגע אל הנבדק בלבד ועל בסיסו התקבלה ההחלטה בדבר אי-התאמתו או התאמתו המוגבלת לתפקיד או החלטה בדבר נקיטת אמצעי מנהלי;

(ב) אין מדובר בחומר אשר העביר נבדק אחר או בחומר שגילוי עלול לשבש את התפקוד התקין של משטרת ישראל;

(ג) על אף האמור בסעיף (ב), ראש יחב"ם רשאי להעביר תמצית של חומר כאמור בסעיף (ב) בהיקף המזערי הנדרש לצורך הגשת השגה או לצורך פנייה לבית המשפט.

(ד) אין באמור בסעיף זה כדי למנוע מראש יחב"ם למסור לנבדק מידע שנאסף במהלך הבדיקה התעסוקתית, שאינו חומר בדיקה כהגדרתו בהוראה זו, ואשר על בסיסו התקבלה החלטה בעניינו של הנבדק ואין מניעה למוסרו לפי כל דין.

## (2) דרכי העברת חומר בדיקה לנבדק

בנסיבות המפורטות בסעיף (1) לעיל, יעביר ראש יחב"ם חומר בדיקה לנבדק במעטפה סגורה, באמצעות הגורמים האלה, לפי העניין:

(א) לנבדק שהוא מועמד לגיוס – באמצעות ראש לשכת הגיוס;

(ב) לנבדק שהוא שוטר – באמצעות קצין האמ"ש ביחידתו של השוטר;

(ג) לנבדק שהוא אזרח המועמד להעסקה במשטרה או אזרח המועסק במשטרה – באמצעות ראש היחידה שבה מועסק האזרח או שאליה הוא מיועד;

(ד) לנבדק שהוא מתנדב או מועמד להתנדבות – באמצעות קב"ט המתנדבים.